

Рассмотрено и одобрено решением  
общего собрания работников  
техникума, протокол  
от 25 февраля 2016 г. № 2

Утверждено приказом директора  
Башкирского кооперативного  
техникума  
от «29» февраля 20 16 г. 31-09

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Автономной некоммерческой организации профессионального образования Башкирский кооперативный техникум (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 г., Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами техникума. Настоящее положение утверждается приказом директора техникума и вступает в силу с момента его утверждения.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Автономной некоммерческой организации профессионального образования Башкирский кооперативный техникум (далее – Техникум) и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Техникумом на основе гражданско-правовых договоров (далее – работники)

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов научно-педагогической этики и профессионального поведения работников, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников Техникума для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создание и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны студентов.

1.5. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики работников техникума;
- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;

- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников техникума.

1.6. Действие Кодекса распространяется для всех работников, работающих в Техникуме.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности обучающихся, преподавателей и работников Техникума, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование техникума.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между преподавателями и обучающимися, а также другими членами общественности Техникума;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь их профессии;
- создают корпоративную культуру Техникума, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

2.1. При осуществлении своей деятельности работники руководствуются следующими принципами: гуманностью; законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением.

2.2. Работники Техникума призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности техникума и работников, являются основой демократического строя в РФ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность работников техникума решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или техникума;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- соблюдать установленные в техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Работникам техникума, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в техникуме благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### 3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

3.1. Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом Техникума, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

3.2. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни,

личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.3. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.4. Работники техникума призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.5. Работники техникума обязаны приходить на работу без опозданий, соблюдая расписание занятий и Правила внутреннего распорядка.

3.6. В техникуме принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

3.7. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в техникуме действует пропускной режим. При входе в учебный корпус необходимо предъявить электронный пропуск или документ, удостоверяющий личность, в развернутом виде.

3.8. В соответствии с Федеральным законом от 23 февраля 2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», курение в помещениях и на территории Техникума запрещено.

3.9. Внешний вид работника при посещении Техникума в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучаемых к техникуму, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность, в соответствии с Положением о требованиях к внешнему виду работников, утвержденным приказом директора техникума от 25 декабря 2015 г. № 264-од.

3.10. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий.

3.11. Работники Техникума обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если же работники не могут прийти к согласию, то одна из сторон имеет право обратиться в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов работников Техникума.

3.12. Работники Техникума при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь техникума за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.13. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников о Техникуме за пределами учебного заведения, выступая на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые работники вправе проводить и участвовать в них за пределами техникума.

3.14. Преподаватель Техникума не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказание услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися свои профессиональные и личностные недостатки или недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в Техникуме в нетрезвом виде и курить;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости.

3.15. Работники Техникума, сознавая ответственность перед коллективом Техникума, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

#### 4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

4.1. Работники Техникума имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
- критиковать коллег и обучающихся аргументированно, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека;

- не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражения к себе неприязни со стороны других участников образовательного процесса;
- на поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса;
- на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса;
- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ;
- на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех участников образовательного процесса, СМИ, других организаций и людей.

## 5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТЕХНИКУМА

5.1. В техникуме соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.2. Администрация техникума терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.3. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равноправии.

5.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.5. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в техникум руководитель обязан оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник техникума несет ответственность в соответствии с законодательством РФ и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Подготовлено:

Первый заместитель директора



С.У. Шагапова